

3.4 Bedrijfsvoering

3.4.1 Inleiding

Het gemeentebestuur heeft vele ambities. Om die ambities uiteindelijk te kunnen realiseren wordt het gemeentebestuur ondersteund door de ambtelijke organisatie. De paragraaf Bedrijfsvoering geeft inzicht in de formatie en in wat er speelt op het gebied van ondersteunende processen als Informatisering en Automatisering (I&A), Financiën en Inkoop en Aanbesteding. Daarnaast gaat de paragraaf in op de regionale samenwerking, stand van zaken rekenkameronderzoeken, onderzoeken naar aanleiding van het coalitieakkoord 2014-2018 en de raadsbrede aanvulling daarop alsmede onderzoeken in het kader van doelmatigheid en rechtmatigheid.

3.4.2 Personeels- en organisatiebeleid

Strategisch personeelsbeleid

De verwachte toename van uitstroom en instroom van medewerkers waarvan in de begroting 2017 melding is gemaakt, heeft zich voorgedaan. Ook al is er een groei van het aantal jongere medewerkers, het aandeel oudere medewerkers heeft de overhand. Daarnaast zijn langer doorwerken (verhoging AOW-leeftijd), een sneller veranderende vraag vanuit de maatschappij en verschuiving in arbeid door automatisering en digitalisering feiten die vragen om aandacht voor duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Het opzetten van beleid hiervoor dat zich richt op gezondheid en vitaliteit, brede inzetbaarheid, regie op eigen loopbaan, balans in werk en privé en bijhouden van ontwikkelingen is een speerpunt. In het najaar van 2017 is een klankbordgroep bestaande uit medewerkers (interne participatie) hiermee van start gegaan. Medio 2018 komen zij met voorstellen.

Formatie

De omvang van de organisatie (aantal fte's) is in 2017 van 275,66 gestegen naar 279,91. Dit betrof de correctie met 0,99 fte van de benodigde formatie voor het basis KlantContactCentrum, de uitbreiding met 1,0 cultuurcoach, de omzetting van 1,7 tijdelijke formatie zorgadviseurs in vaste formatie en een uitbreiding van 0,56 fte opzichter beheer openbare ruimte.

Ontwikkeling formatie

